



Comune di Volterra

REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLA COMPOSIZIONE, FUNZIONAMENTO E COMPITI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE.

Art.1-Organismo indipendente di valutazione.

1. L'Organismo Indipendente di Valutazione è costituito in forma monocratica ed è nominato dal Sindaco previa individuazione da parte della Giunta Comunale.
2. Può essere nominato componente dell'Organismo esclusivamente un membro esterno all'Ente. Non può essere nominato componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione un soggetto che rivesta incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione e di consulenza con le predette organizzazioni ovvero che abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. Il componente dell'Organismo non può assumere incarichi o consulenze presso Organismi o Istituzioni dipendenti dall'Ente. Deve inoltre essere in possesso di requisiti di onorabilità, intesi come requisiti di idoneità etica confacenti ad una pubblica Amministrazione. In particolare non può far parte di tale Organismo colui che si trovi in una delle condizioni ostative previsto dall'art.2382 C.C e dell'art.58 del D.Lgs. 267/2000.
3. Il componente dell'Organismo è individuato a seguito valutazione di curricula e colloqui tenutisi con il Sindaco, a conclusione di una procedura ad evidenza pubblica attivata con apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune. I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - cittadinanza italiana, ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea;
 - diploma di laurea, specialistica o magistrale, nel campo economico, giuridico o sociale;
 - qualificata esperienza e competenza nel campo de management, della pianificazione e controllo di gestione del personale nell'ambito pubblico;
 - buone e comprovate conoscenze informatiche;
 - buona e comprovata conoscenza della lingua italiana ed inglese.
- 4 L'Organismo opera in funzione di autonomia rispetto agli organi di governo e alle strutture tecniche/operative. L'Organismo svolge la sua attività presso la sede del Comune.



Comune di Volterra

Art.2 Funzioni.

All'Organismo sono attribuite le seguenti funzioni:

- a) definisce il sistema di misurazione e valutazione, proponendolo all'organo competente per la successiva adozione;
- a) individua le criticità di funzionamento del sistema di misurazione di valutazione, comunicandole tempestivamente al Sindaco proponendo i necessari correttivi;
- b) presiede la funzione di misurazione e valutazione della performance organizzativa; a tal fine adotta direttive e linee guida sullo svolgimento delle connesse attività rivolte alla struttura di cui al comma 2 ed ai Responsabili di Settore;
- c) esprime un parere di congruità metodologica sugli obiettivi assegnati ai Responsabili di Settore con il P.E.G o altro documento programmatico;
- d) propone al Sindaco la valutazione delle performance individuali dei Responsabili di Settore;
- e) presta il supporto tecnico ai Responsabili di Settore nella valutazione del personale dipendente ;
- f) valida sotto il profilo tecnico e metodologico la relazione sulla performance, proponendone l'adozione alla Giunta Comunale;
- g) promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza ;
- h) esprime parere di metodologia per la graduazione delle posizioni dei Responsabili di Settore e supporta la Giunta nella graduazione delle stesse;
- i) relaziona, con cadenza periodica, al Sindaco sui risultati dell'attività svolta ai fini dell'ottimizzazione della funzione amministrativa, rileva gli aspetti critici e può fornire proposte per il miglioramento dell'organizzazione dell'Ente.

Per la propria attività, l'Organismo di valutazione si avvale del supporto operativo di una Struttura tecnica, incaricata di :

- Curare la raccolta sistematica di tutti gli obiettivi strategici ed operativi corredati dei più opportuni sistemi di verifica, assicurandone la più ampia diffusione,
- provvedere alla redazione e diffusione di report periodici sui risultati raggiunti;



Comune di Volterra

- supportare la valutazione della performance individuale, assicurando la tracciabilità delle sue diverse fasi, anche attraverso la redazione di apposite schede;
- favorire la standardizzazione e la convergenza metodologica degli strumenti del ciclo della performance;
- prestare assistenza tecnica in materia di ciclo della performance;
- supportare operativamente l'attività dell'Organismo anche attraverso la verbalizzazione delle sedute.

Art.3-Accesso ai documenti amministrativi

- L'Organismo Indipendente di Valutazione ha accesso ai documenti amministrativi e può richiedere atti ed informazioni inerenti la propria attività;
- L'Organismo si impegna a fare uso riservato di tutti i dati e le informazioni di cui venisse a conoscenza nel corso della propria attività, nel rispetto delle norme previste dal D.Lgs.196/2003.

Art.4- Compenso e durata

- All'Organismo verrà corrisposto un compenso annuo onnicomprensivo, eventuali rimborsi spese per il raggiungimento della sede comunale, definito con deliberazione della Giunta Comunale;
- L'Organismo dura in carica 3 anni e può essere rinnovato una sola volta;
- Il componente dell'Organismo è revocabile nel caso di sopraggiunta incompatibilità o per comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o per gravi inadempienze o per accertata inerzia. I provvedimenti che dispongono la revoca sono adottati con provvedimento motivato del Sindaco che provvede alla sua sostituzione.
- L'Organismo Indipendente di Valutazione continua ad esercitare le sue funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo Organismo che dovrà avvenire entro gg.90 dalla scadenza dell'incarico. L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

Art.5-Entrata in vigore

Il presente regolamento entra in vigore contestualmente all'esecutività della deliberazione che lo ha approvato.